

D. Silva
P. Silva
R

ACTA Nº 1

Aos 04 dias do mês de janeiro de 2017 pelas quinze horas reuniu na sala de reuniões da Unidade Hospitalar de Bragança o júri do procedimento para constituição de Bolsa de Reserva de Recrutamento de Assistentes Operacionais, proposto por deliberação do Conselho de Administração da Unidade Local de Saúde do Nordeste EPE, (ULSNE) de 29 de Dezembro de 2016.-----

O referido júri é composto pelo Enfermeiro Rui Manuel Peredo Ricardo, Adjunto da Enfermeira Directora, que preside ao ato, pelo Dr. Paulo Manuel Pinto Miguel, Responsável pelo Serviço de Apoio Geral e Transportes - 1º vogal e que substitui o presidente do júri nas suas faltas e impedimentos legais e pelo Dr. Pedro Gomes da Costa, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos - 2º vogal e ainda pela Enfermeira Irene Maria Fernandes Torres de Barros, Adjunta da Enfermeira Directora e pela Assistente Técnica Cláudia Sofia Guimarães Pinto Pereira, do Serviço de Apoio Geral e Transportes, como vogais suplentes.-----

A reunião tem como objectivo definir o processo de selecção para constituição de Bolsa de Recrutamento de Assistentes Operacionais.-----

Ordem de trabalhos:-----

- Definição dos métodos de selecção, critérios de selecção e respectiva fórmula;-----
- Método de candidatura e divulgação;-----
- Elaboração de cronograma.-----

Os métodos de selecção a aplicar serão a avaliação curricular e a entrevista profissional de selecção.-----

Os critérios de selecção a utilizar no método de avaliação curricular, serão os seguintes:-----

- **Habilitações Académicas:** 9.º ano de escolaridade ou equivalente: 1 ponto; Superior ao 9.º ano: 2 pontos.-----
- **Formação Complementar:** Curso técnico profissional na área da saúde: 6 pontos; Curso técnico profissional noutras áreas: 3 pontos.-----
- **Experiência:**-----
Em Contexto Formativo (valorizada apenas uma das áreas): estágios do Instituto de Emprego e Formação Profissional: Na área hospitalar ou de cuidados de saúde primários: 1 ponto por cada mês completo, até ao máximo de 6 pontos; Noutras áreas da saúde: 1 ponto por cada mês completo, até ao máximo de 3 pontos.-----
Em Contexto Profissional (valorizada apenas uma das áreas): Na área da saúde: 0,5 pontos por cada seis meses completos, até ao máximo de 6 pontos; Noutras áreas: 0,5 pontos por cada 6 meses completos, até ao máximo de 3 pontos.-----

Da análise dos critérios de selecção atrás identificados, no âmbito do primeiro método avaliação curricular, será elaborada lista de classificação final, sendo os candidatos ordenados por local de trabalho.-----

A classificação final da avaliação curricular terá a seguinte fórmula: HL (Habilitações Literárias) +FC (Formação Complementar) +E (Experiência), tendo a valoração de 50%.-----

Aos candidatos ordenados será efectuada entrevista profissional de selecção (segundo método de selecção), na qual será obrigatória a apresentação da documentação comprovativa dos dados carregados na plataforma utilizada para o efeito, em função das necessidades por local de trabalho, tendo a entrevista a realizar (a pontuar numa escala de 0 a 20), uma ponderação igual à da classificação final da avaliação curricular, isto é, de 50%.-----

A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação e adequação ao perfil institucional pretendido assim como a apreciação geral do candidato.-----

Em função das necessidades a submeter para futura proposta de autorização para a contratação, serão entrevistados 5 (cinco) candidatos por posto de trabalho, podendo apenas os oponentes, aquando da formalização da candidatura, escolher um local de trabalho.-----

Com base nos critérios definidos elaborou-se a grelha de avaliação, que se anexa à presente ata (Anexo 1).-----

A Nota Final resulta das notas obtidas na primeira (avaliação curricular) e na segunda fase de seleção (entrevista), aplicando-se a seguinte fórmula:-----

$$NF = \frac{NAC + NE}{2}$$

2

(NF – Nota Final; NAC – Nota Avaliação Curricular; NE – Nota entrevista)

O anúncio de constituição de Bolsa de Reserva de Recrutamento será divulgado no site da internet da ULSNE, no Jornal Regional "Mensagem de Bragança" e nas unidades de saúde. A formalização da candidatura será efetuado pelos candidatos, no site da internet da ULSNE (www.ulsne.min-saude.pt), via online, em área identificada – Bolsa de recrutamento de Assistentes Operacionais, preenchendo os campos disponíveis no formulário de candidatura. No momento de agendamento da entrevista serão solicitados documentos que os candidatos deverão remeter via e-mail, com dois dias úteis de antecedência. Na entrevista deverão ser apresentados documentos originais comprovativos das declarações prestadas no formulário online.-----

Elaborado cronograma de atividades do processo de constituição de Bolsa de Reserva de Recrutamento (Anexo 2).-----

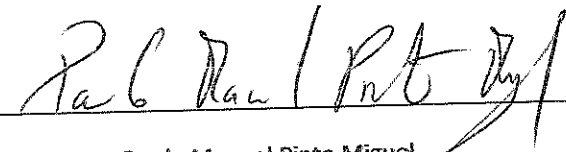
Sem mais assuntos a deliberar, deu-se por encerrada a reunião às dezassete horas, tendo-se elaborada a presente ata que vai ser assinada.-----

O Presidente



Rui Manuel Peredo Ricardo

O 1º Vogal



Paulo Manuel Pinto Miguel

O 2º Vogal



Pedro Fernando Gomes da Costa