
**PROCEDIMENTO CONCURSAL INTERNO PARA A CATEGORIA DE
COORDENADOR TÉCNICO INTEGRADO NA CARREIRA DE ASSISTENTE
TÉCNICO**

ATA N.º 4

Aos dez dias do mês de janeiro do ano de dois e vinte e cinco reuniu o Júri do procedimento concursal com vista à contratação de Colaborador(a) para a categoria supra referenciada, para exercer funções no Serviço de Gestão de Utentes do CS de Macedo de Cavaleiros, conforme deliberações do Conselho de Administração, tomadas em reuniões realizadas a 26-09-2024 e 09-10-2024. -----

Compareceram e estiveram presentes os seguintes membros do júri: -----

Presidente: Paulo Rogão -----

Vogais efetivos: (1) José Alberto Coelho e (2) Mário Félix -----

A presente reunião visa proceder à avaliação da entrevista profissional de seleção e respetiva ordenação final. -----

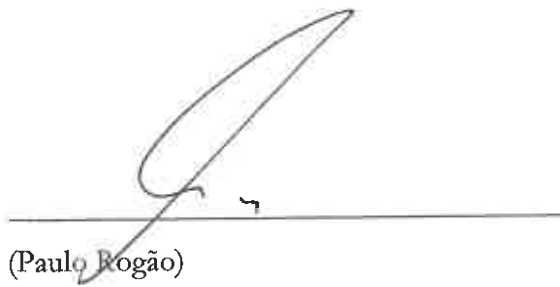
Compareceram à entrevista os seguintes candidatos: Nuno José Paulo Videira e Vera Cristina Amaral Gabriel. -----

Resultado da entrevista profissional de seleção, procedeu-se à avaliação em conformidade com o definido na ata n.º 1 e n.º 2, resultando na Ordenação Final que consta no anexo I a esta ata, dela fazendo parte. -----

De seguida, o júri, por unanimidade, determina notificar os candidatos, dando-lhes conhecimento das decisões tomadas, podendo, querendo, pronunciar-se, no prazo de 10 dias úteis. -----

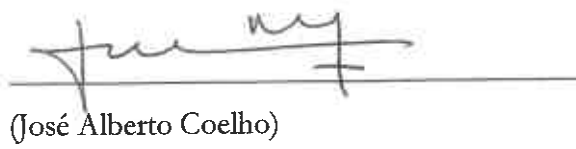
Não havendo mais nada a tratar, o presidente deu a reunião por encerrada. -----

O Presidente

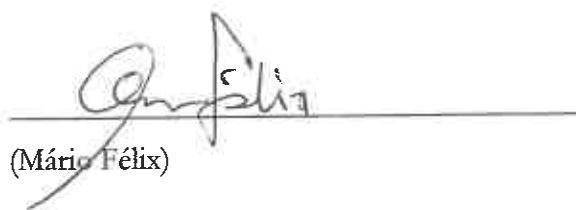


(Paulo Rogão)

Os Vogais efetivos



(José Alberto Coelho)

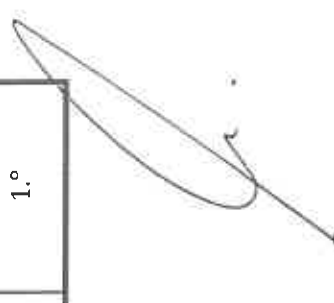


(Mário Félix)

ANEXO I

	HAB	FP	EP	Nota de AC	EPS			Nota da EPS	Nota Final	Ordenação
					Conhecimento da instituição	Responsabilidade e compromisso	Conhecimentos especializados e experiência			
Nuno José Paulo Videira	10	40	0	50	30	15	25	70	58	2.º
Vera Cristina Amaral Gabriel	10	40	50	100	35	35	30	100	100	1.º

Nota final = AC (60%) + EPS (40%)




PROCEDIMENTO CONCURSAL INTERNO PARA A CATEGORIA DE
COORDENADOR TÉCNICO INTEGRADO NA CARREIRA DE ASSISTENTE
TÉCNICO

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nome do(a) candidato(a):

Nuno José Paulo Vilela

CRITÉRIOS A AVALIAR	INTERVENÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)	CLASSIFICAÇÃO ATRIBUÍDA
A) Conhecimento da Instituição a que se candidata Muito boa.....31 a 35 pontos Boa.....21 a 30 pontos Suficiente.....10 a 20 pontos Insuficiente.....00 a 09 pontos	<i>- P. pontos 21 <</i> <i>Muito</i> <i>- D. pontos 21 < os valores</i> <i>de intervenção</i> <i>- e. pontos 10 < 20</i> <i>dos pontos de intervenção</i> <i>para os pontos de intervenção</i>	30
B) Responsabilidade e compromisso com o serviço Muito boa.....31 a 35 pontos Boa.....21 a 30 pontos Suficiente.....10 a 20 pontos Insuficiente.....00 a 09 pontos	<i>- No âmbito dos</i> <i>valores de intervenção</i> <i>de intervenção</i> <i>de intervenção</i> <i>- No âmbito dos</i> <i>valores de intervenção</i>	15
C) Conhecimento especializado e experiência Muito boa.....26 a 30 pontos Boa.....21 a 25 pontos Suficiente.....10 a 20 pontos Insuficiente.....00 a 09 pontos	<i>- pontos de intervenção</i> <i>de intervenção</i>	25
CLASSIFICAÇÃO da ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO = A*35 + B*35 + C*30 = <u>70</u> valores		

ULSNE, 10 de janeiro de 2025.

O Júri,

[Assinaturas]

PROCEDIMENTO CONCURSAL INTERNO PARA A CATEGORIA DE
COORDENADOR TÉCNICO INTEGRADO NA CARREIRA DE ASSISTENTE
TÉCNICO

FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nome do(a) candidato(a): Vera Cristina Anselmão Gomes

CRITÉRIOS A AVALIAR	INTERVENÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)	CLASSIFICAÇÃO ATRIBUÍDA
A) Conhecimento da Instituição a que se candidata Muito boa.....31 a 35 pontos Boa.....21 a 30 pontos Suficiente.....10 a 20 pontos Insuficiente.....00 a 09 pontos	- identifica o papel do coordenador técnico integrado na carreira de assistente técnico - alto nível de conhecimento	35
B) Responsabilidade e compromisso com o serviço Muito boa.....31 a 35 pontos Boa.....21 a 30 pontos Suficiente.....10 a 20 pontos Insuficiente.....00 a 09 pontos	- identifica casos de responsabilidade - demonstra motivação - demonstra conhecimento	31
C) Conhecimento especializado e experiência Muito boa.....26 a 30 pontos Boa.....21 a 25 pontos Suficiente.....10 a 20 pontos Insuficiente.....00 a 09 pontos	- conhecimento de de ET	30
CLASSIFICAÇÃO da ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO = A*35 + B*35 + C*30 = <u>100</u> valores		

ULSNE, 3 de janeiro de 2025.

O Júri,